

2022年度 女性の活躍に関する情報の公表

1. 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

| 区分 | 労働者に占める女性労働者の割合 (労働者数に対する女性労働者数の割合) |
|--------|--|
| 全職員 | 60.4% |
| 正職員 | 55.0% |
| 嘱託・パート | 65.1% |

2. 「職業生活と家庭生活との両立」

| 区分 | 男女の平均継続勤務年数の差異 (男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合) |
|--------|---|
| 全職員 | 97.5% |
| 正職員 | 87.9% |
| 嘱託・パート | 111.6% |

3. 「男女の賃金の差異」

| 区分 | 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 全職員 | 85.5% |
| 正職員 | 95.4% |
| 嘱託・パート | 87.4% |

※付記事項

- 対象期間 : 2022年4月1日～2023年3月31日
対象労働者 : A型利用契約者及び中途入退職者を除く全職種 of 職員
対象賃金 : 基本給額+賞与額