

2023年度 女性の活躍に関する情報の公表

1. 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

区分	労働者に占める女性労働者の割合 (労働者数に対する女性労働者数の割合)
全職員	59.1%
正職員	54.8%
嘱託・パート	62.4%

2. 「職業生活と家庭生活との両立」

区分	男女の平均継続勤務年数の差異 (男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合)
全職員	98.2%
正職員	88.1%
嘱託・パート	111.0%

3. 「男女の賃金の差異」

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	84.7%
正職員	92.4%
嘱託・パート	86.9%

※付記事項

- 対象期間 : 2022年4月1日～2023年3月31日  
対象労働者 : 中途入退職者を除く全職種の職員  
対象賃金 : 総支給額